

ГЕРБ
Российская Федерация
Всеволожский муниципальный район
Ленинградской области
Муниципальное образование «Куйвозовское сельское поселение»

АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.04.2019

д. Куйвози

№165

Об утверждении Политики в области охраны труда в администрации МО «Куйвозовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области

В соответствии с Приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда", администрация муниципального образования «Куйвозовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области

1. Утвердить прилагаемую Политику в области охраны труда в администрации МО «Куйвозовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области.

2. Ответственному за охрану труда в администрации ознакомить всех работников администрации МО «Куйвозовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области с настоящим постановлением.

1. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Куйвозовский вестник» и размещению на официальном сайте администрации муниципального образования «Куйвозовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области <http://www.adm-kyivozy.ru/>.

2. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя главы администрации по общим, социальным вопросам и безопасности Алексева П.Г.

Глава администрации

В.Р. Бабилов

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
муниципального образования
«Куйвозовское сельское поселение»
Всеволожского муниципального района
Ленинградской области
от 24 апреля 2019 года №165

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
В АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КУЙВОЗОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ» ВСЕВОЛОЖСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Политика в области охраны труда (далее – Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

В администрации МО «Куйвозовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области производится предварительный анализ состояния охраны труда и обсуждение Политики по охране труда.

Политика по охране труда включает:

а) обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников (сотрудников) в процессе их трудовой деятельности;

б) соответствие условий труда на рабочих местах государственным требованиям охраны труда;

в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников (сотрудников), производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

г) учет индивидуальных особенностей работников (сотрудников), в том числе выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

д) привлечение работников (сотрудников) к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

е) личную заинтересованность в обеспечении безопасных условий труда;

ж) непрерывное совершенствование и повышение эффективности

СУОТ.

В Политике по охране труда работодатель отражает:

а) информацию о соответствии условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда и обязательства по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников (сотрудников);

б) информацию об учете специфики деятельности и вида (видов) осуществляемой им экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников (сотрудников);

в) порядок совершенствования функционирования системы управления охраной труда (СУОТ).

Политика по охране труда доступна всем работникам (сотрудникам) администрации МО «Куйвозовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области, а также иным лицам, находящимся на территории предприятия.

ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР ПРОВОДИМОЙ ПОЛИТИКИ

Планирование мероприятий по реализации процедур в администрации МО «Куйвозовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области производится ежегодно и утверждается главой администрации МО «Куйвозовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области (далее – План).

В плане отражаются:

а) результаты проведенного анализа состояния условий и охраны труда;

б) общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;

в) ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;

г) сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;

д) ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;

е) источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

ПЛАНИРОВАНИЕ УЛУЧШЕНИЙ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

Улучшение функционирования СУОТ в администрации МО «Куйвозовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области производится по результатам контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также

учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников (сотрудников).

При планировании улучшения функционирования СУОТ проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- а) степень достижения целей в области охраны труда;
- б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей должностных лиц, отраженных в Политике по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных в организации на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в организации в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- д) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.