Российская Федерация
Всеволожский муниципальный район
Ленинградской области
Куйвозовское сельское поселение

АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.01.2025 д. Куйвози №35

Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в
Куйвозовском сельском поселении Всеволожского
муниципального района Ленинградской области
на 2025 год»

В соответствии с федеральным законом от 02.03.2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ленинградской области от 11.03.2008 г. №14-оз «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области», Уставом Куйвозовского сельского поселения Всеволожского муниципального района Ленинградской области в целях эффективного осуществления кадровой политики в формировании высокопрофессионального кадрового состава муниципальной службы в Куйвозовском сельском поселении Всеволожского муниципального района Ленинградской области, администрация Куйвозовского сельского поселения Всеволожского муниципального района Ленинградской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую Программу «Развитие муниципальной службы в Куйвозовском сельском поселении Всеволожского муниципального района Ленинградской области на 2025 год» (далее – Программа).
2. Настоящее постановление вступает в силу после его подписания и подлежит размещению на официальном сайте Куйвозовского сельского поселения Всеволожского муниципального района Ленинградской области в сети Интернет: www.adm-kyivozy.ru.
3. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава администрации Д.А. Кондратьев

Зак. № 83, тираж 500 экз.

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Куйвозовского сельского поселения
Всеволожского муниципального
района Ленинградской области
от «21» января 2025 года № 35

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы в Куйвозовском сельском поселении Всеволожского муниципального образования Ленинградской области на 2025 год»

2025 год

ПАСПОРТ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«Развитие муниципальной службы в Куйвозовском сельском поселении Всеволожского муниципального образования Ленинградской области на 2025 год»

Наименование муниципальной программы	Развитие муниципальной службы в Куйвозовском сельском поселении на 2025 год
Цели муниципальной программы	-создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы на территории муниципального образования; -повышение эффективности кадровой политики; -повышение эффективности деятельности муниципальных служащих; -создание механизма подбора и расстановки муниципальных служащих, отвечающих современным требованиям по своей профессиональной подготовке.
Задачи муниципальной программы	-совершенствование муниципальных нормативных правовых актов муниципального образования по вопросам развития муниципальной службы; -взаимодействие органов местного самоуправления поселения с органами государственной власти Ленинградской области в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы, приведению муниципальных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации и Ленинградской области; -оптимизация организационно-правового обеспечения муниципальной службы; -повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих; -формирование системы функционального кадрового резерва, повышение престижа муниципальной службы, сокращение

	текучести кадров в системе местного самоуправления; -внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, создание условий для их должностного роста; -внедрение новых методов планирования, стимулирования, контроля и оценки деятельности муниципальных служащих; -формирование в обществе привлекательного образа муниципального служащего, мотивация молодежи к выбору данной профессии.
Срок реализации	• 2025 год
Объемы и источники финансирования	Источник финансирования - бюджет Куйвозовского сельского поселения Всеволожского муниципального района Ленинградской области. Объем финансирования – 100,0 тыс. рублей. Объем средств, выделяемых для реализации мероприятий настоящей Программы, уточняется при формировании проекта бюджета на соответствующий финансовый год и других поступлений.

Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы	-повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в поселении; -принятие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ленинградской области; -повышение эффективности системы управления муниципальной службой; -совершенствование финансово-экономического обеспечения муниципальной службы; -внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов в органах местного самоуправления поселения, осуществление контроля соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих; -обеспечение органов местного самоуправления методическими материалами по вопросам муниципальной службы; -достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей; -создание системы, которая позволяет принимать на муниципальную службу компетентных профессионалов и эффективно развиваться им как управленцам; проводить плановую внутреннюю и внешнюю ротацию кадров; -формирование корпоративной культуры в органах местного самоуправления поселения, позволяющей повысить престижность муниципальной службы

Раздел 1. ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1.1. Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местных бюджетов.

1.2. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления у населения.

1.3. В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих в поселении необходимо сформировать единую систему профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров для местного самоуправления. Это позволит обеспечить стабильно высокий уровень качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет привлечения к процессу обучения высококвалифицированных представителей научного сообщества, а также государственных и муниципальных служащих и руководителей органов государственной власти и местного самоуправления, имеющих большой опыт работы в данных органах.

1.4. Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих им эффективно исполнять должностные обязанности.

Раздел 2. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ

Настоящая методика определяет принципы разработки и обоснования эффективности Программы развития муниципальной службы муниципального образования на 2025 год.

Под результатом реализации Программы понимается создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы в поселении, повышение эффективности деятельности муниципальных служащих. Оценка социально-экономических результатов программных мероприятий осуществляется исходя из положений Федерального закона от 02.03.2007 г. №25-ФЗ “О муниципальной службе в Российской Федерации”, Закона Ленинградской области от 11.03.2008 г. №14-оз “О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области”, Программы развития муниципальной службы Куйвозовского сельского поселения Всеволожского муниципального района Ленинградской области на 2025 год.

Под результативностью программных мероприятий и Программы в целом понимается соответствие ожидаемых результатов реализации Программы поставленным целям.

В Программе для оценки социально-экономической эффективности ее реализации используются следующие основные показатели:

- количество муниципальных служащих, посетивших обучающие семинары;
- количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (с получением удостоверения государственного образца);

- количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку (с получением удостоверения государственного образца);

- количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку;

- количество программ развития муниципальной службы, принятых органами местного самоуправления;

- степень обеспечения органов местного самоуправления поселения методическими материалами по вопросам муниципальной службы;

- наличие необходимого количества муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы;

- степень соответствия муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Ленинградской области.

Раздел 3. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМОВ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ

3.1 Реализация краткосрочных специализированных программ для муниципальных служащих, проведение обучающих семинаров с муниципальными служащими предусматривают в соответствии с договором на образовательные услуги: оплату труда разработчиков программ обучающих семинаров, организаторов и обслуживающего персонала, привлекаемых преподавателей и консультантов, материально-техническое обеспечение учебного процесса, осуществление научно-методического руководства обучающими семинарами, оплату услуг связи, тиражирования раздаточных материалов, а также изготовление сертификатов, вручаемых слушателям семинаров.

Объем финансирования: средняя стоимость обучения одного муниципального служащего по программам обучающих семинаров составляет 10,0 тысяч рублей.

3.2 Повышение квалификации муниципальных служащих (с получением удостоверения государственного образца) предусматривает в соответствии с договором на образовательные услуги: оплату труда организаторов, привлекаемых преподавателей и консультантов, материально-техническое обеспечение учебного процесса, научно-методическое руководство курсов повышения квалификации, оплату услуг связи, тиражирования раздаточных материалов.

Объем финансирования: средняя стоимость обучения одного муниципального служащего по программам повышения квалификации составляет 15,1 тысяч рублей.

3.3 Осуществление оценки деятельности муниципальных служащих.

Объем финансирования – не требует финансовых затрат.

3.4 Оценка результативности мероприятий Программы и мониторинг эффективности деятельности муниципальной службы в поселении.

Объем финансирования – не требует финансовых затрат.